



МАТЕМАТИЧКИ ИНСТИТУТ САНУ

Број: 841/4

06.11.2025. године

На основу Закона о раду ("Службени гласник" РС, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), Закона о науци и истраживањима („Сл. гласник РС“, бр. 49/2019), а у складу са чланом 35. Закона о САНУ („Сл. гласник РС“, бр. 18/2010), члана 17. Статута Математичког института САНУ, као и члана 2. Одлуке Управног одбора о изменама и допунама бр. 2. Правилника о платама и другим примањима од дана 06.11.2025. године, Управни одбор Математичког института САНУ дана 06.11.2025. године у Београду доноси

ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА (пречишћени текст)

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о платама и другим примањима (даље у тексту: Правилник) се ближе уређују питања плата, накнаде плате, трошкова и других примања, као и елементи и критеријуми за њихов обрачун и рокови за исплату запосленима у Математичком институту САНУ (даље у тексту: Институт или МИ САНУ).

На питања, односно права и обавезе запослених, која нису уређена овим Правилником, сходно се примењују одредбе Закона о раду, Закона о науци и истраживањима, Закона о Фонду за науку Републике Србије, Закона о иновационој делатности, Закона о запосленима у јавним службама, Закон о САНУ и Уговор о раду непосредно.

ПЛАТЕ

Члан 2.

Запослени у Институту имају право на плату која се састоји од основне плате и додатака на плату.

У плату се урачунавају и порези и доприноси који се плаћају из плате.

Плате запослених у Институту се утврђују на основу:

- основице за обрачун плате (у даљем тексту: основица),
- коефицијента који се множи основицом (у даљем тексту: коефицијент),
- додатака на плату и



- обавеза које запослено лице плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему запосленог.

Члан 3.

Главни елементи за утврђивање плате јесу:

- **основни коефицијент** за обављање типичних научноистраживачких, стручних, повремених научноистраживачких послова, послова руковођења Институтом, послова организације научног рада, административних, финансијских и помоћних послова,
- **додатни коефицијент** у складу са радним учинком и овим Правилником, који се сабира с основним коефицијентом;
- **вредност (брutto) бода**, којом се множи збир основног и додатног коефицијента који ује директор посебним решењем.

Збир основног и додатних коефицијената за сваког запосленог појединачно утврђује Институт, на основу систематизације послова запосленог, а у складу с општим актима Института, законима и подзаконским актима. Вредност бода се одређује у односу на износ прописан Посебним колективним уговором за Научно-истраживачку делатност или одговарајућом Уредбом, односно уговорима за реализацију основних, технолошких и других истраживања са надлежним министарством, или фондом.

Плату директора утврђује Управни одбор Института посебним решењем.

Члан 4.

Основни коефицијент типичног радног места запосленог који ради на научноистраживачким пословима (у научном, истраживачком или стручном звању) се уређује у складу с Посебним колективним уговором за Научно-истраживачку делатност или одговарајућом Уредбом, односно уговорима за реализацију основних, технолошких и других истраживања са надлежним министарством, или фондом.

Основни коефицијенти типичних радних места који нису регулисани првим ставом овог члана су:

Назив посла (радног места)	Коефицијент
Реализатор међународног или комерцијалног пројекта	23.30
Старији реализатор међународног или комерцијалног пројекта	46.60
Водећи реализатор међународног или комерцијалног пројекта	93.20
Саветник у реализацији међународног или комерцијалног пројекта	93.20
Технички уредник публикација Института	9.50
Консултант за послове техничког уређивања публикација Института (на годишњем нивоу)	16
Извршилац библиотекарских послова	23.7
Извршилац послова одржавања система и мреже	10.77



Систем аналитичар	7.11
Администратор интернет презентације Института	1.3
Стручни сарадник за промоцију и трансфер знања	23.2
Самостални саветник за пројектне активности	38,43

Изузетно, основни коефицијенти радног места за обављање стручних или повремених научноистраживачких послова одређује директор Института у складу са условима конкретног међународног или комерцијалног пројеката.

Основни коефицијенти за послове руковођења Институтотом и послова организације научног рада који нису регулисани четвртим ставом овог члана су:

Назив посла (радног места)	Коефицијент на годишњем нивоу (сем ако није другачије наглашено)
Управник одељења	32
Председник Одбора за издавање непериодичних издања	32
Главни уредник часописа Publications de l' <i>institute mathématique</i>	32
Руководилац семинара (по седници)	0.8
Секретар одељења	8
Лектор (по страници)	0,04
Коректор (по страници)	0,04
Секретар редакције часописа Publications de l' <i>institute mathématique</i>	8
Секретар Одбора за издавање непериодичних издања	4
Референт за јавне набавке	11,15

Вредност бода за послове руковођења Институтотом и послова организације научног рада који нису регулисани четвртим ставом овог члана одређује директор Института на основу финансијских резултата остварених у текућој години.

Основни коефицијенти за обављање послова саветника директора Института утврђује директор Института посебним Уговором.

Основни коефицијенти за обављање административних, финансијских и помоћник послова су:

Назив посла (радног места)	Коефицијент
Секретар органа управљања	28.1
Извршилац за правне, кадровске и административне послове	18.3
Руководилац финансијско-рачуноводствених послова	28.1
Извршилац за финансијске и рачуноводствене послове	18.3
Одржавања чистоће	12.3
Одржавања чистоће, курирски послови и техничко-административни послови	12.3



Критеријуми за исплату плате у пуном износу (даље у тексту: плата за стандардни радни учинак) јесу:

- савесно испуњавање радних обавеза;
- поштовање и испуњавање уговореног радног времена;
- исказани резултати научноистраживачког или стручног рада, односно радни учинак.

Износ дела плате по основу радног учинка, за месец за који се врши обрачун плате утврђује директор, на образложени писмени предлог руководиоца сектора или руководиоца центра.

Оцена квалитета обављеног посла врши се на основу: квалитета извршеног посла са становишта упутстава, стандарда и налога непосредног руководиоца, сложености извршених послова, стручности, креативности и иницијативе испољене при извршавању послова, степена испољене одговорности у раду, поштовања рокова одређених за извршавање послова, рационалног ангажовања средстава рада, материјала, пословног односа према осталим запосленима и степена испољене сарадње с осталим учесницима у послу, тачности и прецизности испољене у раду, броја грешака и обима погрешно урађених послова, радних задатака и радних операција.

Свака повреда радне обавезе има карактер некавалитетног обављања пословних задатака, што представља основ за одређивање дестимулације.

Сматраће се да је запослени остварио **већи радни учинак** ако: оствари значајно већи обим радних задатака од планираних, обави послове изнад стандардног квалитета, обави послове пре рока, оствари повољније услове од стандардних, у обављању послова оствари значајне уштеде у материјалним трошковима. Такође, већи радни учинак је и учинак који је већи од стандардног остварен у ма којој делатности Института, а посебно кроз:

- рад на компетитивним научним пројектима које финансирају Фонд за науку и ресорно министарство за послове науке,
- допринос угледу и приходима Института организовањем научних и стручних конференција.
- ауторство на патентима,
- допринос приходима Института,
- значајан допринос угледу и приходима Института на друге начине.

Сматраће се да је запослени остварио **мањи радни учинак** ако: током месеца оствари мањи обим посла од планираних, поверене послове не обави квалитетно, део послова не обави у року, послове обави са знатно већим трошковима од стандардних.

Оцењивање квалитета и обима обављеног посла врши се на основу: свих послова које је запослени извршио у току месеца, обима искоришћеног радног времена и времена проведеног на раду.

Оцену радног учинка запосленог за сваки месец утврђује директор, а на предлог и по извештају непосредног руководиоца запосленог.



По основу радног учинка плата се може увећати највише до 100% основне плате, односно умањити највише до 30% основне плате.

Плата или део плате за радни учинак запосленог који је ангажован на пројекту које финансирају Фонд за науку, Фонд за иновациону делатност, ресорно министарство за послове науке или други фонд у Републици Србији одређује се на основу уговора закљученог између тог министарства или фонда и Института.

Члан 6.

Запослени има право на увећању плату у висини утврђеној овим Правилником и уговором о раду, и то за:

1. рад на дан празника који је нерадан дан – 110%;
2. прековремени рад – 26%;
3. рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне плате – 26%;
4. по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код Института, односно у радном односу у установама обухваћеним истим планом мреже, или у установама у истој делатности основаним од истог нивоа власти (минули рад) – 0,4%.

Основицу за обрачун увећане плате чини основна плата утврђена у складу са Законом и овим Правилником.

Члан 7.

Додатни коефицијент за радни учинак за месец за који се врши обрачун плате утврђује директор Института, на образложени писмени предлог непосредног руководиоца запосленог, или лично за руководиоце организационих целина, на основу процене успешности рада.

Запосленом се може доделити додатни коефицијент по основу радног учинка у следећим случајевима:

- Објављивање научног рада у најпрестижнијим научним часописима,
- Ауторство на међународном патенту,
- Допринос остваривању прихода од пословних активности Института,
- Рад на међународним пројектима Института,
- Успешно реализован увећан обим посла.

Директор Института може запосленом доделити додатни коефицијент и у изузетним случајевима који нису обухваћени овим Правилником.

Члан 8.

Плата приправника који је засновао радни однос у Институту износи 80% од коефицијента радног места за које се приправник оспособљава.



Члан 9.

Управни одбор Института на образложени предлог директора може да донесе одлуку о увођењу **минималне плате**, која не може бити нижа од минималне цене рада коју својом одлуком утврђује Социјално-економски савет, односно Влада, ако није у могућности да исплати плате утврђене у складу са Законом и овим Правилником у следећим случајевима:

1. услед поремећаја пословања,
2. услед немогућности наплате потраживања и других објективних финансијских тешкоћа.

НАКНАДА ПЛАТЕ

Члан 10.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних 12 месеци за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.

Случајеви у којима запослени има право на одсуство уз накнаду плате (плаћено одсуство) утврђени су Правилником о раду.

Члан 11.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад у складу са Законом о раду.

Институт је дужан да запосленом обезбеди накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1. у висини 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, која не може бити нижа од минималне плате утврђене у складу са Законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако Законом није друкчије одређено;
2. у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, која не може бити нижа од минималне плате утврђене у складу са Законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако Законом није друкчије одређено.

Члан 12.

Запослени има право на накнаду плате у висини 60% просечне плате у претходних 12 месеци, а не мање од минималне плате утврђене у складу са Законом, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, у трајању утврђеном у складу са Законом.



Члан 13.

Запослени има право на накнаду плате у висини од 60% просечне плате у претходних 12 месеци, за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа Института због необезбеђивања безбедности и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица и у другим случајевима у складу са Законом.

НАКНАДА ТРОШКОВА

Превоз на рад и са рада

Члан 14.

Превоз на рад и са рада регулисан је Правилником МИ САНУ о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада.

Службено путовање у земљи

Члан 15.

Запослени има право на дневницу за службено путовање у земљи у висини неопорезивог износа за дневнице.

Службеним путовањем у земљи сматра се путовање ван места рада запосленог, ради извршавања одређених послова по налогу овлашћеног запосленог.

Службено путовање у земљи може трајати најдуже 30 дана непрекидно, а уколико потребе службеног посла то захтевају или ако започети посао не може да се прекине, службено путовање, уз одлуку директора, може трајати и дуже.

Уз добијену писмену сагласност директора Института, запослени има право на накнаду за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе у висини вредности 15% цене једног литра горива по пређеном километру. Овако израчуната накнада укључује амортизацију за коришћење сопственог аутомобила. Трошкови плаћања квара на аутомобилу, трошкови путарина, паркинга и слични трошкови не могу се наплатити од Института и исти падају на терет запосленог – корисника наведених услуга.

Основ за признавање накнаде из става 4. овог члана биће подаци из путног налога за коришћење путничког аутомобила за службене сврхе, који садржи: име и презиме возача – корисника, податке о возилу, време поласка и време повратка са пута, као и број пређених километара.

Члан 16.

За време службеног путовања у земљи запослени има право на накнаду трошкова ноћења, превоза и других трошкова, проистеклих у вези с обављањем послова по налогу послодавца, према приложеном хотелском рачуну за преноћиште и



доручак, изузев за преноћиште и доручак у хотелу прве категорије (пет звездица), а ако су му обезбеђени бесплатно преноћиште и доручак не накнађују се трошкови смештаја.

Аконтација за службени пут може се исплатити у висини планираних трошкова према предвиђеном трајању службеног пута.

Члан 17.

Запосленом на службеном путу припада право на дневницу, ради обезбеђења трошкова исхране и превоза у месту боравка, и то:

- за 12 часова проведених на службеном путу, цела дневница;
- за време проведено на службеном путовању дужем од 8 часова, а краћем од 12 часова, пола дневнице.

Члан 18.

Запослени је дужан да у року од два дана по повратку са службеног путовања поднесе уредно попуњен путни налог са извештајем о обављеном послу.

Службено путовање у иностранство

Члан 19.

Запосленом се обрачунава накнада трошкова за време проведено на службеном путу у иностранству, на начин и у висини утврђеној прописима којима се утврђује право државних службеника и намештеника на накнаду ових трошкова.

Износ дневнице за запослене који се упућују на службени пут у иностранство одређују се на следећи начин:

1. Уколико се трошкови дневница исплаћују из средстава пројекта који реализује Математички институт САНУ, износ дневнице се усклађује са одредбама одговарајућег уговора о реализацији пројекта. Ако у уговору о реализацији није прецизиран износ дневнице, онда се дневница исплаћују према табели максималних износа дневница по страним државама, која чини саставни део овог Правилника.
2. Уколико се трошкови дневница исплаћују из средстава одобрених од надлежног министарства, износ дневнице се усклађује са решењем надлежног министарства.
3. Уколико се трошкови дневница исплаћују из средстава материјалних трошкова Математичког института САНУ, онда се дневница исплаћују према Табели максималних износа дневница по страним државама, која чини саставни део овог Правилника. Изузетно, уколико финансијска ситуација не дозвољава исплату максималних износа из Табеле, онда се дневница исплаћују у складу са прописима које доноси Влада Републике Србије, односно надлежно министарство.
4. Уколико су трошкови боравка у иностранству покривени из неког другог извора, запосленом се не исплаћују дневнице.

Уколико Институт запосленом надокнађује трошкове дневница за службено путовање у иностранству у већем износу од прописаних неопорезивих износа, обавезан је да на износ већи од прописаног обрачуна порез на зараде.



Уз добијену сагласност директора Института, запослени има право на накнаду за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе на службеном путу у иностранство. Висина надокнаде се утврђује као у ставу 4. члана 15. овог Правилника.

Регрес за коришћење годишњег одмора

Члан 20.

Додатак за накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора је садржан у коефицијенту за обрачун плата запослених.

Накнада за исхрану у току рада

Члан 21.

Додатак за накнаду за исхрану у току рада („топли оброк“) је садржан у коефицијенту за обрачун плата запослених.

ДРУГА ПРИМАЊА

Отпремнина због одласка у пензију

Члан 22.

Институт је дужан да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију у висини две просечне плате исплаћене по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Солидарна помоћ

Члан 23.

Институт може запосленом, као и лицима која су из Института отишла у пензију, и њиховим ужим породицима обезбедити новчану помоћ на име солидарне помоћи у следећим случајевима:

- 1) дуже и теже болести или повреде на раду – у висини неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
- 2) за куповину лекова – у висини неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
- 3) за помоћ у трошковима лечења у земљи или иностранству – у висини неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
- 4) за помоћ у случају смрти родитеља или старатеља – до 20.000 динара;
- 5) помоћ због уништења или оштећења имовине у породичном домаћинству запосленог или преминулог услед елементарних непогода или других ванредних догађаја (пожар, поплава, клизишта и сл.) у износу који не може бити већи од процењене штете утврђене од стране надлежног органа, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања или од штетника, односно од највише шест просечних бруто зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.



Потражилац подноси захтев директору МИ САНУ за исплату помоћи, који треба да садржи све документе прописане одговарајућим правилницима.

Директор МИ САНУ именује Комисију која разматра захтев из претходног става овог члана и у року од 15 дана подноси предлог о исплати помоћи. Уколико се предлаже исплата помоћи, предлог садржи и динарски износ у коме се помоћ исплаћује, а који мора бити у складу са износима прописаним законом и Правилником о раду МИ САНУ.

Јубиларна награда

Члан 24.

Јубиларна награда се исплаћује запосленом у години када наврши 10, 20, 30 или 40 година непрекидног радног стажа у Институт, и то: за 10 година – 50%, за 20 година – 100%, за 30 и 40 година – 200% од просечно остварене зараде (брuto 1) запослених у Институту у месецу који претходи месецу исплате награде.

О исплати јубиларне награде из става 1. овог члана одлуку доноси директор.

Поклон деци запосленог

Члан 25.

Институт може да обезбеди деци запосленог старости до 15 година живота поклон за Нову годину – новчану честитку у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Накнада трошкова погребних услуга

Члан 26.

Институт је дужан да у случају смрти запосленог или члана његове уже породице исплати породици, односно запосленом новчану помоћ у висини неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Накнада за предавања на одељењима

Члан 27.

Висина ауторског хонорара за одржана предавања предавачима на Одељењима Математичког института САНУ који нису из Београда износи 4.000 динара (нето).

Директор Института, на предлог Научног већа, или Управника Одељења, може донети решење о исплати хонорара или увећању основице за исплату хонорара за одржано предавање у одређеним случајевима који нису обухваћени овим Правилником.

Предлог за исплату хонорара за саопштења на одељењу потписује Управник одељења.

РОКОВИ ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТЕ



Члан 28.

Плата се, по правилу, исплаћује у једном делу, најкасније до краја текућег месеца за претходни месец.

Плата може да се исплаћује у два дела, и то: први део најкасније до 20. у текућем месецу за претходни месец, а други део плате најкасније до краја текућег месеца за претходни месец.

При свакој исплати плате, запосленом се уручује обрачун који садржи податке о свим основама по којима је плата обрачуната.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 29.

Остала права, обавезе и одговорности запослених се уређују Законом, Статутом Института, Правилником о систематизацији, Правилником о раду, уговором о раду или посебним решењем послодавца/директора.

Примена начина обрачуна плате запослених, почиње од обрачуна плата за месец октобар 2025. године, а обрачуна накнаде за службено путовање почев од 01. новембра 2025. године.

Правилник ступа на снагу осмог дана од објављивања на огласној табли Института.

Председник Управног одбора

академик Теодор Атанацковић



**ТАБЕЛА МАКСИМАЛНИХ ИЗНОСА ДНЕВНИЦА
ПО СТРАНИМ ДРЖАВАМА**

Р.б.	Земља	Валута	Износ
1	Демократска Република Авганистан		
	- за места:		
	- Кабул	USD	35
	- за остала места	USD	18
2	Република Албанија		
	- за места:		
	- Тирана	USD	50
	- за остала места	USD	21
3	Алжирска Демократска и Народна Република		
	- за места:		
	- Алжир, Оран и Анаба	USD	50
	- за остала места	USD	21
4	Народна Република Ангола		
	- за места:		
	- Луанда	USD	90
	- за остала места	USD	40
5	Република Аргентина		
	- за места:		
	- Буенос Аирес и Барилохе	USD	102
	- Мендоса и Розарио	USD	85
	- за остала места	USD	74
6	Аустралија		
	- за места:		
	- Сиднеј, Камбера и Мелбурн	Аустралијских долара	75
	- за остала места	Аустралијских долара	63
7	Република Аустрија		
	- за сва места	евро	58
8	Република Азербејџан		
	- за места:		
	- Баку	USD	60
	- за остала места	USD	13
9	Бахреин		
	- за сва места	USD	68
10	Народна Република Бангладеш		
	- за места:		
	- Дака	USD	60
	- Читагонг	USD	39
	- за остала места	USD	20
11	Република Белорусија		
	- за сва места	USD	55
12	Краљевина Белгија		



	- за сва места	евро	103
13	Народна Република Бенин		
	- за места:		
	- Котону	USD	55
	- за остала места	USD	30
14	Република Боливија		
	- за места:		
	- Ла Паз	USD	60
	- Санта Круз	USD	40
	- за остала места	USD	22
15	Република Боцуана		
	- за места:		
	- Габерон и Маун	USD	44
	- за остала места	USD	30
16	Федеративна Република Бразил		
	- за места:		
	- Рио де Жанеиро, Сао Паоло, Ресифе, Манаунс, Салвадор, Кампинас, Бразилија	USD	95
	- за остала места	USD	75
17	Република Бугарска		
	- за сва места	евро	62
18	Република Бурунди		
	- за места:		
	- Буџамбура	USD	72
	- за остала места	USD	21
19	Централна Афричка Република		
	- за места:		
	- Банги	USD	68
	- за остала места	USD	25
20	Република Чад		
	- за места:		
	- Нџамена	USD	55
	- Сарб	USD	33
	- за остала места	USD	30
21	Чиле		
	- за сва места	USD	75
22	Чешка Република		
	- за места:		
	- Праг	евро	74
	- Карлове Вари	евро	41
	- за остала места	евро	34
23	Краљевина Данска		
	- за сва места	Данских круна	580
24	Арапска Република Египат		
	- за места:		
	- Каиро	USD	71



	- Луксор	USD	89
	- Асуан	USD	85
	- Александрија	USD	65
	- за остала места	USD	51
25	Република Еквадор		
	- за места:		
	- Кито	USD	65
	- Квајакил	USD	70
	- Киенса	USD	60
	- за остала места	USD	30
26	Република Екваторијална Гвинеја		
	- за места:		
	- Малабо	USD	50
	- Бата	USD	35
	- за остала места	USD	26
27	Доминиканска Република		
	- за места:		
	- Санта Доминго и Пуерто Плата	USD	62
	- Сантиаго и Самана	USD	103
	- за остала места	USD	35
28	Република Салвадор		
	- за места:		
	- Сан Салвадор	USD	55
	- за остала места	USD	28
29	Савезна Демократска Република Етиопија		
	- за места:		
	- Адис Абеба	USD	55
	- за остала места	USD	19
30	Република Филипини		
	- за места:		
	- Манила	USD	80
	- Давао, Багио, Калаџан, Цебу, Ладаг, Таклобан, Банау и Тернате	USD	43
	- за остала места	USD	25
31	Република Финска		
	- за сва места	евро	75
32	Република Француска		
	- за места:		
	- Париз	евро	98
	- за остала места	евро	84
33	Габонска Република		
	- за места:		
	- Либервил и Порт Жантил	USD	59
	- Ламбарен	USD	53
	- Франсвил и Ојем	USD	43
	- за остала места	USD	36



34	Република Гана		
	- за места:		
	- Акра	USD	60
	- Кумас	USD	39
	- Такоради и Тамале	USD	32
	- за остала места	USD	24
35	Буркина Фасо		
	- за места:		
	- Угадугу	USD	55
	- Бобо-Диуласо	USD	40
	- за остала места	USD	25
36	Република Грчка		
	- за места:		
	- Атина	евро	50
	- за остала места	евро	40
37	Кооперативна Република Гвајана		
	- за места:		
	- Џорџтаун	USD	50
	- за остала места	USD	23
38	Република Гватемала		
	- за места:		
	- Гватемала Сити	USD	50
	- за остала места	САД долар	25
39	Република Гвинеја		
	- за места:		
	- Конакри	USD	70
	- за остала места	USD	30
40	Република Гвинеја Бисао		
	- за места:		
	- Бисао	USD	44
	- за остала места	USD	18
41	Република Грузија		
	- за сва места	USD	75
42	Република Хаити		
	- за места:		
	- Порт Пренс	USD	63
	- за остала места	USD	36
43	Краљевина Холандија		
	- за сва места	евро	79
44	Република Хондурас		
	- за места:		
	- Тегусигалпа	USD	72
	- Сан Педро Сула	USD	49
	- за остала места	USD	24
45	Република Индија		
	- за места:		



	- Калкута	USD	71
	- Бомбај, Мадрас, Њу Делхи	USD	74
	- за остала места	USD	31
46	Република Индонезија		
	- за места:		
	- Џакарта и Бали	USD	77
	- за остала места	USD	48
47	Исламска Република Иран		
	- за сва места	USD	70
48	Република Ирак		
	- за сва места	USD	50
49	Република Ирска		
	- за сва места	евро	74
50	Република Исланд		
	- за сва места	USD	65
51	Република Италија		
	- за места:		
	- Фиренца	евро	57
	- Рим и Торино	евро	78
	- Венеција и Милано	евро	57
	- за остала места	евро	52
52	Држава Израел		
	- за места:		
	- Тел Авив	USD	115
	- Јерусалим	USD	95
	- Тибриз	USD	98
	- Хаифа	USD	67
	- за остала места	USD	48
53	Парламентарна Монархија Јамајка		
	- за сва места	USD	93
54	Јапан		
	- за места:		
	- Осака	USD	115
	- Токио	USD	149
	- Јокохама	USD	126
	- Кјото и Кобе	USD	115
	- Сапоро	USD	133
	- за остала места	USD	91
55	Република Јемен		
	- за места:		
	- Сана	USD	60
	- Аден	USD	66
	- за остала места	USD	38
56	Хашемитска Краљевина Јордан		
	- за места:		
	- Аман	USD	60



	- Јерусалим	USD	100
	- за остала места	USD	50
57	Република Камерун		
	- за места:		
	- Јуанде	USD	50
	- Маруа	USD	45
	- Нгаундере, Баменда, Бертуа и Дуала	USD	46
	- за остала места	USD	26
58	Канада		
	- за места:		
	- Отава	USD	87
	- Монтреал	USD	68
	- Ванкувер, Торонто	USD	92
	- за остала места	USD	49
59	Држава Катар		
	- за сва места	USD	91
60	Република Кенија		
	- за места:		
	- Ламу	USD	38
	- Најроби	USD	78
	- Момбаса	USD	59
	- Наиваша	USD	34
	- Баринго, Ниери и Малинди	USD	29
	- за остала места	USD	32
61	Народна Република Кина		
	- за места:		
	- Пекинг и Шангај	USD	101
	- Хонг Конг	USD	105
	- за остала места	USD	80
62	Република Кипар		
	- за сва места	евро	53
63	Демократска Камбоџа		
	- за сва места	USD	43
64	Република Колумбија		
	- за места:		
	- Картагена	USD	95
	- Кали	USD	81
	- Богота	USD	90
	- Баранкиља	USD	68
	- Сан Андрес	USD	63
	- за остала места	USD	50
65	Народна Република Конго		
	- за места:		
	- Бразавил	USD	50
	- Поент Хоар	USD	38
	- за остала места	USD	28



66	Демократска Народна Република Кореја		
	- за сва места	USD	75
67	Република Кореја		
	- за места:		
	- Сеул и Остро Чеју	USD	105
	- Кјунгју	USD	90
	- за остала места	USD	50
68	Република Костарика		
	- за места:		
	- Сан Хозе	USD	55
	- Либерија	USD	65
	- за остала места	USD	45
69	Република Куба		
	- за места:		
	- Хавана	USD	55
	- за остала места	USD	33
70	Држава Кувајт		
	- за сва места	USD	110
71	Република Казахстан		
	- за сва места	USD	70
72	Демократска Народна Република Лаос		
	- за сва места	USD	39
73	Краљевина Лесото		
	- за места:		
	- Масеру	USD	50
	- за остала места	USD	26
74	Република Либан		
	- за места:		
	- Бејрут	USD	78
	- за остала места	USD	60
75	Република Либерија		
	- за места:		
	- Монровија	USD	75
	- за остала места	USD	20
76	Држава Либија		
	- за места:		
	- Триполи, Бенгази	USD	104
	- за остала места	USD	77
77	Велико Војводство Луксембург		
	- за сва места	евро	80
78	Демократска Република Мадагаскар		
	- за места:		
	- Антанарива	USD	50
	- Носу-Бе	USD	30
	- за остала места	USD	15
79	Република Малави		



	- за места:		
	- Блантир	USD	50
	- Лилонгве	USD	55
	- за остала места	USD	25
80	Република Мађарска		
	- за сва места	евро	65
81	Малезија		
	- за места:		
	- Куала Лумпур	USD	60
	- Кота Кинабалу и Пенанг	USD	58
	- за остала места	USD	20
82	Република Мали		
	- за места:		
	- Бамако, Тимбукту и Мопти	USD	50
	- за остала места	USD	35
83	Република Малта		
	- за сва места	евро	45
84	Краљевина Мароко		
	- за сва места	USD	73
85	Исламска Република Мауританија		
	- за места:		
	- Нуакшот	USD	59
	- за остала места	USD	27
86	Сједињене Државе Мексика		
	- за места:		
	- Икстапа	USD	66
	- Мексико Сити	USD	84
	- Гвадалахара	USD	48
	- Монтереј	USD	62
	- Акапулко	USD	60
	- за остала места	USD	45
87	Монголија		
	- за места:		
	- Улан Батор	USD	55
	- за остала места	USD	12
88	Народна Република Мозамбик		
	- за места:		
	- Мапуто	USD	68
	- за остала места	USD	37
89	Република Намибија		
	- за места:		
	- Виндхук	USD	50
	- са остала места	USD	37
90	Савезна Република Немачка		
	- за сва места	евро	87
91	Савезна Демократска Република Непал		



	- за места:		
	- Катманду	USD	62
	- Пакхара	USD	44
	- за остала места	USD	23
92	Република Нигер		
	- за места:		
	- Ниамеј	USD	66
	- за остала места	USD	23
93	Федеративна Република Нигерија		
	- за места:		
	- Лагос и Абуја	USD	58
	- за остала места	USD	23
94	Република Никарагва		
	- за места:		
	- Манагва	USD	53
	- за остала места	USD	40
95	Краљевина Норвешка		
	- за сва места	Норвешка круна	670
96	Нови Зеланд		
	- за сва места	USD	78
97	Република Обала Слоноваче		
	- за места:		
	- Абиџан	USD	50
	- Јамусокро	USD	41
	- Корхого, Буака и Сан Педре	USD	29
	- за остала места	USD	22
98	Султанат Оман		
	- за места:		
	- Мускат и Салалах	USD	70
	- Низва	USD	51
	- за остала места	USD	40
99	Исламска Република Пакистан		
	- за места:		
	- Исламабад	USD	60
	- Карачи	USD	48
	- Равалпинди	USD	35
	- Лахор	USD	60
	- Пашавар	USD	28
	- за остала места	USD	25
100	Република Панама		
	- за места:		
	- Бамбито и Контадора Исланд	USD	68
	- Панама Сити	USD	65
	- Колон	USD	48
	- за остала места	USD	30
101	Папуа Нова Гвинеја		



	- за места:		
	- Лае	USD	73
	- Порт Морезби	USD	83
	- за остала места	USD	45
102	Република Парагвај		
	- за места:		
	- Асансион	USD	58
	- за остала места	USD	28
103	Република Перу		
	- за места:		
	- Лима	USD	80
	- Куско	USD	50
	- за остала места	USD	35
104	Република Пољска		
	- за сва места	евро	41
105	Заједница Порторико		
	- за сва места	USD	68
106	Република Португал		
	- за сва места	евро	82
107	Република Руанда		
	- за места:		
	- Кигали	USD	75
	- Гисенеј	USD	41
	- Габиро	USD	17
	- за остала места	USD	19
108	Румунија		
	- за места:		
	- Букурешт	евро	45
	- за остала места	евро	43
109	Сједињене Америчке Државе		
	- за места:		
	- Њујорк	USD	101
	- Вашингтон	USD	97
	- за остала места	USD	89
110	Краљевина Саудијска Арабија		
	- за места:		
	- Риад, Ал Абха и Адинах Мунара	USD	80
	- Ал Кхобар, Даран, Даман и Џеда	USD	68
	- за остала места	USD	55
111	Република Сенегал		
	- за места:		
	- Дакар	USD	59
	- за остала места	USD	38
112	Демократска Република Сао Томе и Принципе		
	- за сва места	USD	63
113	Република Сејшели		



	- за сва места	USD	132
114	Република Сиера Леоне		
	- за места:		
	- Фритуан	USD	54
	- за остала места	USD	15
115	Република Сингапур		
	- за сва места	USD	107
116	Сиријска Арапска Република		
	- за места:		
	- Палмира, Дамаск и Деир Езор	USD	73
	- Алепо	USD	51
	- за остала места	USD	54
117	Савезна Република Сомалија		
	- за сва места	USD	35
118	Руска Федерација		
	- за места:		
	- Москва	USD	125
	- С. Петербург	USD	100
	- за остала места	USD	60
119	Демократска Република Судан		
	- за места:		
	- Картум	USD	60
	- Порт Судан	USD	24
	- за остала места	USD	15
120	Република Суринам		
	- за сва места	USD	66
121	Словачка Република		
	- за места:		
	- Братислава	евро	72
	- за остала места	евро	25
122	Краљевина Шпанија		
	- за места:		
	- Мадрид и Барселона	евро	79
	- за остала места	евро	68
123	Република Шри Ланка		
	- за места:		
	- Коломбо	USD	46
	- за остала места	USD	20
124	Швајцарска Конфедерација		
	- за сва места	Швајцарских франака	139
125	Краљевина Шведска		
	- за места:		
	- Штокхолм и Малме	Шведска круна	643
	- за остала места	Шведска круна	350
126	Краљевина Тајланд		



	- за места:		
	- Бангкок	USD	73
	- за остала места	USD	25
127	Уједињена Република Танзанија		
	- за места:		
	- Дар ес Салам	USD	58
	- Занзибар	USD	48
	- Аруша	USD	30
	- за остала места	USD	33
128	Република Того		
	- за места:		
	- Ломе	USD	55
	- Кара	USD	35
	- за остала места	USD	18
129	Република Тринидад Тобаго		
	- за сва места:	USD	59
130	Република Тунис		
	- за места:		
	- Тунис	USD	55
	- за остала места	USD	48
131	Република Турска		
	- за места:		
	- Истамбул	USD	89
	- Анкара, Измир и Бурса	USD	44
	- за остала места	USD	32
132	Република Уганда		
	- за места:		
	- Кампала	USD	65
	- за остала места	USD	33
133	Уједињени Арапски Емирати		
	- за места:		
	- Дубаи	USD	93
	- Абу Даби	USD	79
	- за остала места	USD	73
134	Оријентална Република Уругвај		
	- за сва места	USD	71
135	Република Украјина		
	- за сва места	USD	60
136	Република Узбекистан		
	- за места:		
	- Ташкент	USD	63
	- за остала места	USD	35
137	Уједињено Краљевство Велике Британије и Северне Ирске		
	- за места:		
	- Лондон	Енглеских фунти	70



	- за остала места	Енглеских фунти	55
138	Република Венецуела		
	- за места:		
	- Исла де Маргарита	USD	53
	- Пуерто ла Круз	USD	50
	- Каракас	USD	85
	- за остала места	USD	30
139	Социјалистичка Република Вијетнам		
	- за места:		
	- Ханој	USD	61
	- за остала места	USD	25
140	Република Заир		
	- за места:		
	- Киншаса	USD	75
	- Лубумбаши	USD	59
	- за остала места	USD	28
141	Република Замбија		
	- за места:		
	- Лусака	USD	52
	- Ндола и Ливингстон	USD	46
	- Китве	USD	30
	- за остала места	USD	25
142	Република Зимбабве		
	- за места:		
	- Хараре	USD	64
	- за остала места	USD	57
143	Јужноафричка Република		
	- за места:		
	- Јоханесбург	USD	58
	- Кептаун, Преторија, Кимберли	USD	52
	- за остала места	USD	23
144	Све друге државе		
	- за сва места	евро	41